



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการ ทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลเกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับและเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

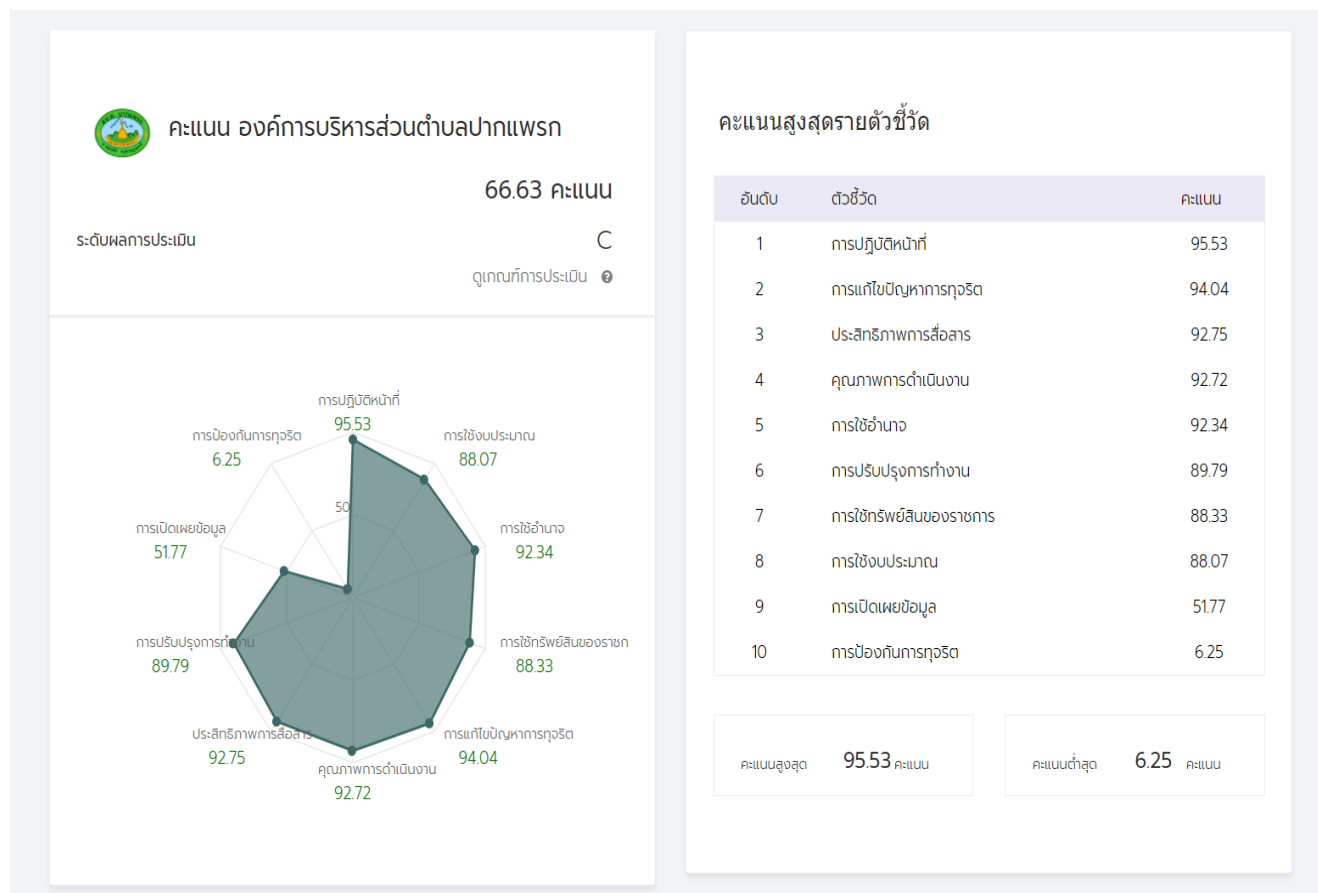
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ได้คะแนนในภาพรวม ๖๖.๖๓ คะแนน โดยมีหน่วยงานภาครัฐและองค์กรส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น ๘,๒๙๙ หน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจำนวน ๔๔๗ หน่วยงาน และอยู่ในระดับ C ซึ่งผลคะแนนตามรายตัวชี้วัดสามารถจำแนกได้ ดังต่อไปนี้



เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๓
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๗
	๓.การใช้อำนาจ	๙๒.๓๔
	๔.การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๘๘.๓๓
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๐๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๗๒
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๗๕
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๗๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๕๑.๗๗
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก มีคะแนนรวม ๖๖.๖๓ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๘.๐๗ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส มีการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และมีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากบุคคลภายนอก

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๗๙ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงระบบการทำงานและกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งศึกษาและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มีความสะดวกรวดเร็วโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖.๒๕ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตประจำปีและการดำเนินเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนพร้อมรายงานประจำปีรอบ ๖ เดือน และ รายงานประจำปี พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

การนำผลการประเมินมาดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ผลการดำเนินและผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ได้คะแนน ๖๖.๖๓ คะแนน โดยมีหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น ๘,๒๙๙ หน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจำนวน ๔๔๗ หน่วยงาน และอยู่ในระดับ C องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก มุ่งมั่นที่จะปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ดังกล่าว ให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม (AA) ต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้เป็น องค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

เครื่องมือ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
IIT	การจัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงาน มอบนโยบายต่าง ๆ และ รับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการ ทำงานจากพนักงาน	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
	กิจกรรม ปลูกฝังตนต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กรได้มี ทัศนคติถึงการรับรู้และ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับ องค์กรอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส

	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
EIT	โครงการ อบต.เยี่ยมชาวบ้าน โดยให้เจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ จากการดำเนินงานขององค์กร และพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประชาชนที่มาใช้บริการ	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
	โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	ปีละครั้ง
	กิจกรรมประชุมร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานด้านการปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการที่สะดวกรวดเร็วโปร่งใสถูกต้อง	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
OIT	จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ . ๒๕๔๐	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
	ทบทวนการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตาม แนวทางที่ทางการกำหนด	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
	พิจารณากลับกรองความเหมาะสมก่อนส่งข้อมูลเผยแพร่ บนเว็บไซต์	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	รายไตรมาส
	ทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ	ทุกสำนัก/ อง/หน่วย	ภายใน ปี๒๕๖๔	รายไตรมาส
	การจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามมาตรการภายใน	ทุกสำนัก/ กอง/หน่วย	ภายในปี ๒๕๖๔	ปีละครั้ง