

หน่วยงานผู้รับ
 สำนักงานปลัด อบต.
 ส่วนการคลัง
 ส่วนโยธา
 ส่วนการศึกษา



องค์การบริหารส่วนตำบลปกแพรก
 เลขที่รับ 1674
 วันที่ 7 ก.ค. 2564
 13-18

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๑๑

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) / นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘

ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลแล้วมีข้อสังเกต ให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

15 ก.ค. ๒๕๖๔
 อ.อ. อธิบดีกรมการปกครอง
 11/12/64
 11/12/64
 11/12/64

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุดม)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖, ๐-๗๗๒๗-๒๒๑๘ ต่อ ๑๒๖

12 ก.ค. ๖๔

12 ก.ค. ๖๔



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 เลขที่รับ..... 15798
 วันที่..... 1.ก.ค. 2564 /.....

1998/62

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว.๑๖

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ในชื่อ มิถุนายน ๒๕๖๔ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่.....
 วันที่..... 1 ก.ค. 2564 เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๓๐๓

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน ครอบคลุมระยะเวลา และเจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด

โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๑ ต่อ ๓๓๓๓๓
 โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๘๓๔
 ผู้ประสานงาน นายประจักษ์ นวละมัย โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๑



ที่मत 0809.1/ว 1703

สำนักงาน ก.อบค. และ ก.ท.

ถนนราชสีมา เขตสุสิต กทม. 10300

30 ตุลาคม 2545

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบค. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2545 ลงวันที่ 25 กันยายน 2545 และวันที่ 26 กันยายน 2545 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และเป็นไปคานงกันแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบค. จังหวัด ก.ท.จ. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

ผู้ขอกรณี	แนวทางปฏิบัติ
1. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมุลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่าง ไม่รีบเร่งหรืออย่างรีบเร่ง แล้วแต่กรณี ตาม มาตรฐานทั่วไป ฯ 2. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการ ทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้ ก.อบค. จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง 3. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือ รายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 2 ให้จังหวัด หรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี
2. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตาม มาตรฐานทั่วไป ฯ 2. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการ ตามข้อ 1 ให้ ก.อบค. จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง
3. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับผิดชอบ เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบค. จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ทราบเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรง แล้วแต่กรณี 2. เมื่อ ก.อบค. จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัตน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนนคตฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มมาตรฐานวินัย ข้าราชการและรองผู้ท

โทร 0-2241-8051-2, 55-56 ต่อ 13



ที่ มท ๑๔๒๑๔/ว ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนริราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ ที่จตุรนาครณ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

ขายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ทรายยังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๔ - ๒๒๕๓ - ๕๐๒๑ ต่อ ๔๒๓๓