



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ได้ประกาศเรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและ
การเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ได้ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศการขึ้น
บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก โดยเรียงลำดับจากผู้สอบ
ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (รหัสตำแหน่ง ๐๑)

อันดับที่	เลขที่ประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายสุริยา ทิตระกูล	

สังกัดกองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (รหัสตำแหน่ง ๐๒)

อันดับที่	เลขที่ประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายประเสริฐ จักรปิ่น	
๒	๐๐๒	นางสาวปิยะดา ปานประเสริฐ	

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (รหัสตำแหน่ง ๐๓)

อันดับที่	เลขที่ประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายเรวัฒน์ เดชไกรทอง	

/สังกัดกองการ...

สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (รหัสตำแหน่ง ๐๔)

อันดับที่	เลขที่ประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวขวัญจิตร ดำริน	
๒	๐๐๒	นางสาวสุริตา เกิดกัน	

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั่นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. การสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง หรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้ง หรือพิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสายัน รอดสุข)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก