



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก สำนักปลัด โทร. ๐-๗๗-๙๕๔๒๑๔.....

ที่ สฎ ๗๑๘๐๑/-..... วันที่..... ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๑. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๘ คน วิทยากร ๓ คน และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔ คน รวมเป็น ๘๕ คนจากงบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายการจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) (ปรากฏในหน้า ๖๐)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินโครงการ ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำเอก

(ดณัณฐ รัตนภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสุทัศน์ะ จินวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปากแพรกประจำปี พ.ศ. 2562



รายงานสรุปผล
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
www.pakprak.go.th

คำนำ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก เมื่อวันที่ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมของชลนภา รีสอร์ท ตำบลชนอม อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๒. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๕. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๘ คน ประธานเปิดงาน ๑ คน วิทยากร ๒ คน และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔ คน รวมเป็น ๘๕ คนจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายการจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการ ศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) (ปรากฏในหน้า ๖๐)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว ขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงสำหรับการ ประเมินผลการดำเนินโครงการและการตรวจประเมินของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

ส่วนที่ ๑
รายละเอียดโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก อำเภอตอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์
ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศไทย
ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ
การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก
ประกอบกับประเทศไทยมีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ
ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการให้สัมปทาน
ของรัฐ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ แต่ไม่ได้รับความสนใจ ผลักดันหรือ
สนับสนุนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเต็มที่ การบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารไม่จริงจัง

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ
ความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่
สร้างความสูญเสียที่มูลค่าสูงมากและความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ
(Transparency International -- TI) เผยแพร่ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลก (Corruption
Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๐๑๘/๒๕๖๑ ซึ่งผลปรากฏว่า ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนน
เต็ม ๑๐๐ คะแนน ถูกลดอันดับลง จากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน เป็นอันดับที่ ๙๙
ทั้งที่เคยทำอันดับได้ดีขึ้นจากเมื่อปี ๒๕๕๙ ที่เคยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -- TI) ซึ่งมีสำนักงานใหญ่
ในกรุงเบอร์ลิน เยอรมนี ระบุว่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน ที่เผยแพร่ออกมาล่าสุดนี้ ชี้ให้เห็นว่าความ
พยายามในการปราบปรามคอร์รัปชัน ทั่วโลกหยุดชะงัก และจากการวิเคราะห์ของ องค์กรเพื่อความโปร่งใส
นานาชาติ (Transparency International -- TI) พบว่ายังมีการคอร์รัปชันเกิดขึ้นมากเท่าใด ก็ยิ่งก่อให้เกิด
วิกฤตทางประชาธิปไตยมากขึ้นเท่านั้น โดยเฉพาะในประเทศที่โน้มเอียงไปในแนวทางของการมีผู้นำเผด็จการ
หรือประชานิยม

"คอร์รัปชันเป็นตัวทำลายประชาธิปไตยและนำไปสู่วงจรอุบาทว์คอร์รัปชันบ่อนทำลายสถาบัน
ประชาธิปไตย และเมื่อสถาบันมีความอ่อนแอ ก็ไม่สามารถจัดการกับคอร์รัปชันได้" แพทริเซีย โมเรียรา
ผู้อำนวยการทั่วไปของ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -- TI) ระบุ

ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลกในปีที่แล้วชี้ว่า ๒ ใน ๓ ของประเทศต่าง ๆ
ทั่วโลก ทำคะแนนได้ไม่ถึง ๕๐ คะแนน ซึ่งไทยก็เป็นหนึ่งในนั้นโดยทำคะแนนได้ ๓๖ คะแนน ขณะที่คะแนน
เฉลี่ยอยู่ที่ ๔๓ ประเทศที่อยู่ในอันดับต้น ๆ ของ ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลก (Corruption
Perception Index - CPI) ได้แก่ เดนมาร์ก และนิวซีแลนด์ โดยทำคะแนนได้ ๘๘ และ ๘๗ ตามลำดับ
ประเทศรั้งท้ายได้แก่ โชมาเลีย เซาท์ซูดาน และซีเรีย ทำคะแนนได้ ๑๐, ๑๓ และ ๑๓ ตามลำดับ

จากการวิเคราะห์ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International-- TI) พบความสัมพันธ์ระหว่างการคอร์รัปชันและความเป็นประชาธิปไตย โดยประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตยเต็มที่จะทำคะแนน ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index - CPI) ได้เฉลี่ยประมาณ ๗๕ คะแนน ส่วนประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตยต่ำ จะทำคะแนนได้เฉลี่ยประมาณ ๔๙ คะแนน และประเทศที่มีการปกครองแบบผสมโดยมีแนวโน้มไปทางเผด็จการนั้น มีคะแนนเฉลี่ยราว ๓๕ ขณะที่ประเทศที่เป็นเผด็จการมีคะแนนต่ำที่สุดคือเฉลี่ยราว ๓๐

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลายมากขึ้น อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อปรกับ การกวาดล้างความทุจริตประพุดิมีขอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลาาน วิธีทางที่จะชะล้างความสกปรก คือ การสร้างความสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งขององค์กร สังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต ปลุกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา

พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมในเชิงบวกและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคมแทนพฤติกรรมในเชิงลบ การเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้แก่ประชาชนต่อการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริงต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง

๒. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรงมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง

๕. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจังและเป็น

รูปธรรม

เป้าหมาย

ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๘ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลในการดำเนินโครงการ
๒. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือวางแผนดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรงเพื่อขออนุมัติ
๕. แจ้งให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๖. ดำเนินโครงการตามที่ได้กำหนดไว้
๗. ติดตามและประเมินผลโครงการ

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายการจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) (ปรากฏในหน้า ๖๐) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม(๘๕ คนx๒ เบรค x ๕๐ บาท)	เป็นเงิน	๘,๕๐๐	บาท
๒. อาหารกลางวัน ๘๕ คน	เป็นเงิน	๒๒,๐๐๐	บาท
๓. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม๘๕ คน	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท/คน	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๕. ค่าถ่ายเอกสารค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์	เป็นเงิน	๓,๙๐๐	บาท
๖. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ต่าง ๆ	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
๘. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน	๕๐๐	บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ วัน

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมของชลนภารีสอร์ท ตำบลชนอม อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมีพฤติกรรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมี
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมีความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังจากแบบประเมิน (Pre Test – Post Test)
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามแบบที่กำหนด

(ลงชื่อ)


(นางสาวภัทรพร เหมพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

(จำเอก)


(दनัยณัฐ รัตนภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมี

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายสุทัศน์ะ จินวงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมี

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรมี

ผู้อนุมัติโครงการ

ส่วนที่ ๒
สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрокประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрок อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เมื่อวันที่ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมของชลธารีรีสอร์ท ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายการจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрок เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрок ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) (ปรากฏในหน้า ๖๐)

โดยเบิกจ่ายงบประมาณตามประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ จำนวน ๔๘,๐๗๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันเจ็ดสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๕ คน x ๒ เบรค x ๕๐ บาท)	๘,๕๐๐	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๑๑/๖๒ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๒
๒	อาหารกลางวัน (โต๊ะละ ๘ คน ๑๐โต๊ะ x ๒,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๑๑/๖๒ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๒
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐บาท/คน	๓,๖๐๐	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๑๑/๖๒ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๒
๔	ค่าห้องและตกแต่งสถานที่	๔,๐๐๐	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๑๑/๖๒ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๒
๕	ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร (๘๕ใบ x ๑๐๗ บาท)	๙,๐๙๕	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๐๕/๖๒ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๒
๖	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ต่าง ๆ	๒,๙๗๕	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๐๕/๖๒ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๒
๖	ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน	๖๐๐	เลขที่คลังรับ ๐๐๖๐๑/๖๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๒
รวมเป็นทั้งสิ้น (สี่หมื่นแปดพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)		๔๘,๐๗๐	

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก อำเภอตอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เมื่อวันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมของชลนภา รีสอร์ท ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัด อบต.	๒๕	๒๕	
๒	กองคลัง	๑๐	๙	- ลาป่วย ๑ คน
๓.	กองช่าง	๑๔	๑๔	
๔.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๙	๒๑	- ไปราชการ ๖ คน - ลาคลอด ๑ คน - ลาป่วย ๑ คน
๕.	ประธาน	๑	๑	
๖	วิทยากร	๒	๒	
๗	แขกผู้มีเกียรติ	๔	๔	
	รวม	๘๕	๗๖	

๒. พิธีการ

๒.๑ ผู้กล่าวรายงาน จำเอนกณัณณัฐ รัตนภูมิ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๒.๒ ประธานในพิธีเปิด นายปราโมทย์ เพชรรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๓. หัวข้อการอบรม/บรรยาย

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๑.สถานการณ์และปัญหาการทุจริตของประเทศไทยในปัจจุบัน

๒.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓.การป้องกันการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๑.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารงานภาครัฐ

๒.แนวโน้มและทิศทางการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

๓.กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.วางแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรให้ตรงใจประชาชน

โดยนายสุธีระ ฤกษ์วัลย์ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๔.๑ การฝึกอบรมจัดในวันปกติที่ผู้เข้าอบรมบางคนต้องไปราชการต่างจังหวัด ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้

๕. ข้อเสนอแนะ

ก่อนที่จะมีการฝึกอบรมให้มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมก่อน เพื่อจะได้รับทราบข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๔
ประมวลภาพโครงการ

ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрок ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพрок อำเภอตอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เมื่อวันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมของชลนภา รีสอร์ท ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช















มาตรา 158
มาตรา 158 ให้อำนาจเจ้าพนักงาน

- ตั้งและระดับผู้ว่าราชการจังหวัด
- ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
- พนักงานสอบสวน
- หัวหน้าพนักงานสอบสวน
- พนักงานเจ้าพนักงานซึ่งมีตำแหน่งและหน้าที่เกี่ยวกับ

ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน

มีหน้าที่ขึ้นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และ
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความ
ครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ต่อ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มาตรา 42 มาตรา 102 มาตรา 103 มาตรา 130
มาตรา 158 ให้อำนาจเจ้าพนักงานของรัฐที่ไม่ต้องขึ้นบัญชี
ทรัพย์สินและหนี้สินตาม ม.42 ม.103 ม.158 ขึ้นบัญชี
ทรัพย์สินและหนี้สินต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัด ตามที่กำหนดในพระราช
กฤษฎีกา

ราชกิจจานุเบกษา
ราชการต้องขึ้นบัญชีทรัพย์สิน